

Ata n.º 3

Aos treze dias do mês de julho de dois mil e vinte e seis, pelas dez horas e trinta minutos, reuniu, no Agrupamento de Escolas do Concelho de Caminha, adiante designado AECC, sito na Praça Carolina Santiago, 4910-603 Vilarelho CMN, o Júri do procedimento concursal de recrutamento de um trabalhador com ou sem vínculo de emprego público para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho do mapa do pessoal não docente do AECC, destinado ao exercício de funções no AECC, na carreira e categoria de Técnico Superior – Assistente Social, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto na sequência do despacho da Diretora do Agrupamento de Escolas do Concelho de Caminha de nove de junho de dois mil e vinte e seis, no uso das competências que lhe foram subdelegadas pelo Despacho n.º 4240-C/2026, de 31/03/2026, DA Senhora Secretária de Estado da Administração Escolar, publicado na 2.ª Série do Diário da República n.º 63, de 31/03/2026, com a presença dos seguintes membros do Júri:

Presidente: Susana Maria Fernandes da Silva Albuquerque Neiva, Assistente Social dos Serviços Familiares Europa Norte;

1.º Vogal efetivo: Maria da Conceição Marques Rodrigues, subdiretora do AECC, que substituirá a Presidente nas suas ausências e impedimentos;

2.º Vogal efetivo: Raquel Miriam Pestana e Mota Tavares, Assistente Social na Segurança Social de Caminha.

A presente sessão teve como ordem de trabalhos:

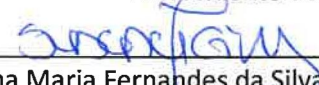
- Proceder à análise da avaliação curricular da candidata admitida ao procedimento concursal.

O Júri analisou toda a documentação inerente à avaliação curricular, designadamente a Habilitação Académica (HA), a Experiência Profissional (EP), a Formação Profissional (FP), considerando as ações de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções correspondentes ao posto de trabalho a ocupar, e a Avaliação de Desempenho (AD) relativa aos últimos 2 (dois) ciclos avaliativos em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas à do posto de trabalho a ocupar, tendo preenchido a ficha de avaliação curricular que fica anexa à presente ata.

Mais deliberou convocar a candidata para a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme exigido para o exercício da função, ao abrigo do disposto no n.º 2 do artigo 36.º da LTFP. A EAC ficou agendada para o dia 16 de julho de 2026, às 10h30, nas instalações da Escola Básica e Secundária de Caminha

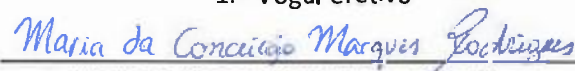
Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, será assinada e rubricada pelos membros do Júri presentes.

A Presidente do Júri



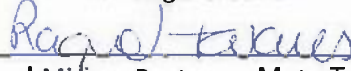
Susana Maria Fernandes da Silva Albuquerque Neiva

1.º Vogal efetivo



Maria da Conceição Marques Rodrigues

2.º Vogal efetivo



Raquel Miriam Pestana e Mota Tavares

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM - TÉCNICO SUPERIOR –ASSISTENTE SOCIAL

IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO –AVISO N.º-2/2026

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

Nome	Ilda Maria Domingues Gonçalves Reis	N.º SIGHRE	6181321128
------	-------------------------------------	------------	------------

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR - AC

HA - Habilitação Académica	Valoração	
Doutoramento em Serviço Social	20	18
Mestrado em Serviço Social	18	
Licenciatura em Serviço Social	14	

EP - Experiência Profissional	Valoração	
Mais de 10 anos	20	18
Mais de 5 anos e inferior ou igual a 10 anos	18	
Mais de 1 ano e inferior ou igual a 5 anos	15	
Até 1 ano	12	
Sem experiência profissional	10	

FP – Formação Profissional	Valoração	
Curso de Pós Graduação	5	20
Superior a 60 horas	4	
Superior a 30 horas e até 60 horas	3	
Superior a 7 horas e até 30 horas	2	
Até 7 horas	1	

São valorizadas as ações de formação e aperfeiçoamento profissional relevantes para o exercício das funções do posto de trabalho a concurso, devidamente comprovadas por diploma, certificado ou documento equivalente, emitido por entidade idónea e reconhecida em Portugal. Apenas são consideradas as ações realizadas nos últimos cinco anos, incluindo conferências, seminários, colóquios, congressos, workshops, cursos de especialização e pós-graduações, desde que certificadas. Para efeitos de contabilização da duração, considera-se: 1 semana = 35 horas 1 dia = 7 horas. Na ausência de indicação da carga horária, presume-se: 1 dia = 7 horas ½ dia = 3 horas e 30 minutos

AD - Avaliação de Desempenho	Valoração	
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos > 4	20	20
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos > 2,0 e < ou = 4	16	
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos < ou = a 2.0	12	
Sem avaliação de desempenho por razões não imputáveis ao candidato	10	

É considerada a média da avaliação dos últimos dois ciclos avaliativos em que cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar.

CLASSIFICAÇÃO DA AC

Expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valorização até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações obtidas nos fatores considerados: $AC = \frac{(1HA) + (2EP) + (1FP) + (1AD)}{5}$	18,8
--	------

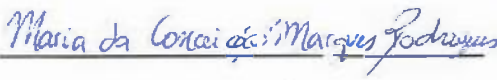
Data: 10/07/2026

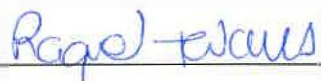
OJúri

A Presidente


Susana Maria Fernandes da Silva Albuquerque Neiva

Vogais Efetivos


Maria da Conceição Marques Rodrigues


Raquel Miriam Pestana e Mota Tavares